

Ingénierie de certification de compétences

Vous êtes à la recherche d'un organisme certificateur tierce-partie reconnu, pour vous accompagner dans l'élaboration d'un référentiel de certification de compétences ?

Dans le cadre de la mise en place de votre plan de développement RH, Apave Certification vous propose son expertise pour co-construire un référentiel de certification de compétences sur mesure.

Ce référentiel a pour objectif de répondre à vos besoins liés à :

- la formation et la montée en compétence,
- la gestion des talents,
- l'accompagnement au changement,
- le projet de transformation d'entreprise,
- la valorisation d'une expertise métier.





L'ingénierie de certification de compétences en 5 étapes

ÉTAPE 1
Élaboration du référentiel de compétences
Définir l'ensemble des savoirs et des aptitudes de la fonction

ÉTAPE 2
Création des évaluations
Concevoir les questionnaires d'évaluation

ÉTAPE 3
Validation de la procédure de certification
Fixer les modalités, les pré-requis, la durée du certificat

ÉTAPE 4
Gestion de l'administration
Traiter les candidatures, faire passer l'examen, examiner les résultats

ÉTAPE 5
Valorisation de cette certification
- Référencer les personnes certifiées, communiquer à travers des success stories
- Délivrer certificat et carte de compétences

Plus d'informations sur www.apave-certification.com ↗

Vous avez des idées de projets, n'hésitez pas à contactez notre équipe d'experts :

Apave Certification
Immeuble Canopy - 6 Rue du Général Audran - CS 60123
92412 COURBEVOIE CEDEX
Tél : +33(0)1 45 66 18 18

apave.certification@apave.com
www.apave-certification.com

La certification de compétences en 3 étapes

ÉTAPE 1
La formation

ÉTAPE 2
L'examen

ÉTAPE 3
La décision

Apave Certification possède déjà une large gamme de Certification de compétences :

